



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 68 del 13 maggio 2024

OGGETTO: salario accessorio personale Azienda Calabria Lavoro – anno 2024.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivi D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e n. 151 del 10 aprile 2024;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale n. 51 del 23 dicembre 2022 recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

PREMESSO CHE:

- con decreto del Commissario n. 34 del 19 aprile 2022 è approvato il nuovo organigramma di Azienda. Individuazione Responsabili di Area e assegnazione del personale di Azienda Calabria Lavoro;
- con il sopradetto decreto sono state assegnate "specifiche responsabilità" al personale di Azienda, ivi compresi i dipendenti inutilizzo presso questo ente;
- i dipendenti, ivi compresi quelli in utilizzo presso questo Ente hanno, quindi, ricoperto mansioni di responsabilità, assegnate con i sopra indicati provvedimenti in atti presso l'ente e che gli stessi hanno rispettato tempi e modalità di svolgimento delle relative attività;
- le sopradette mansioni sono state assegnate anche nell'interesse dell'ente e del dipartimento regionale cui Azienda afferisce;
- in data 16 novembre 2022 è stato approvato il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 -2021;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 34 del 21 aprile 2023 è adottato il Regolamento per l'applicazione dei nuovi profili professionali in attuazione del CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, Titolo III;

PRESO ATTO:

- dell'art. 84, comma 1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 (indennità per specifiche responsabilità), che prevede il riconoscimento di una indennità per l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale;
- che i dipendenti hanno ricoperto mansioni di responsabilità assegnate con provvedimenti in atti presso l'ente e che gli stessi hanno rispettato tempi e modalità di svolgimento delle relative attività;

CONSIDERATO che con nota del 9 maggio 2024 prot. 1835 i dipendenti, ivi compresi quelli in utilizzo presso questo Ente, hanno chiesto, tenuto conto delle procedure di trasformazione in corso, la liquidazione delle indennità maturate per gli incarichi di specifiche Responsabilità – annualità 2024, come da scheda finanziaria allegata alla nota medesima;

RILEVATO che anche le pregresse annualità relative alle "Indennità per specifiche responsabilità", per tutti i dipendenti dell'Ente, ivi compresi quelli in utilizzo, sono state liquidate utilizzando risorse di ACL, avendo come riferimento la contrattazione del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dalla normativa in argomento e procedere, anche per evitare disparità di trattamento, alla liquidazione delle indennità di cui sopra per l'anno 2024, nei confronti dei dipendenti di Azienda ivi compresi quelli in utilizzo presso questo Ente, ai quali sono state assegnate "specifiche responsabilità" con provvedimenti in atti presso l'ente, come da scheda allegata alla sopra indicata nota 1835/2024, con risorse proprie per



la somma di € 49.200,00, oltre oneri aziendali e irap, come da prospetto allegato alla sopra citata nota, che qui si richiama integralmente e si approva;

RITENUTO, altresì, di dover impegnare, a tal fine, la somma di € 28.000,00 con imputazione sul capitolo U1201010701 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che ai restanti oneri si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201010701 del bilancio di previsione 2024, impegno 27/2022 di € 5.957,00, nonché con le risorse presenti sul capitolo U2401027504 del bilancio di previsione 2024, impegnate a titolo di spese di gestione;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di liquidare** le indennità di responsabilità, in favore dei dipendenti di Azienda, ivi compresi quelli in utilizzo presso questo Ente, ai quali sono state assegnate “specifiche responsabilità” per l’anno 2024, con provvedimenti in atti presso l’ente, per la complessiva somma di € 49.200,00, oltre oneri aziendali e irap, come da prospetto allegato alla citata nota di richiesta prot. 1835 del 9 maggio 2024, che qui si richiama integralmente e si approva;

- **di impegnare**, a tal fine, la somma di € 28.000,00 con imputazione sul capitolo U1201010701 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

- **di dare atto** che ai restanti oneri si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201010701 del bilancio di previsione 2024, impegno 27/2022 di € 5.957,00, nonché con le risorse presenti sul capitolo U2401027504 del bilancio di previsione 2024, impegnate a titolo di spese di gestione;

- **di autorizzare** l’ufficio ragioneria di Azienda Calabria Lavoro ad emettere i relativi mandati conformemente alla scheda finanziaria allegata alla nota 1835/2024;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*

